



ЭРҮҮЛ
МЭНДИЙН ЯАМ



ГЭМТЭЛ СОГОГ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВД 2025 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛСЭН АВЛИГА, АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧЛӨӨС СЭРГИЙЛЭХ АЖЛЫН ТАЙЛАН

Улаанбаатар хот
2025

**2025 ОНД ГЭМТЭЛ СОГОГ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВД ХЭРЭГЖҮҮЛСЭН
АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН**

2025.12.08

№	Зорилт	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилтийн тайлан
1.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх	1.1 Авлигатай тэмцэх газраас соён гэгээрүүлэх чиглэлээр бэлтгэсэн контентуудыг байгууллагын албан ёсны цахим хуудас, социал суваг, дотоод сүлжээ, хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, мэдээллийн самбар зэрэгт байрлуулж олон нийтэд хүргэх	Нийт түгээсэн мэдээлэл, контентын тоо - 22 * АТГазраас бүтээсэн видео шторк болон зурагт хуудас зэргийг "Гэмтэл согог судлалын үндэсний төв" ФБ хуудсанд тогтмол байршуулж, олон нийтэд сурталчилж байна. Мөн Авлигыг мэдээлэх утас 110 дугаарыг төвийн вэб болон ФБ хуудсанд байршуулсан.	 Утас 3,709 Reach 2,147 Харилцаа 24 Link clicks -- Утас 48.3% 51.7% Харилцаа 23 Хариу үлдэх 0 Сэтгэгдэл 1 Хуваалцсан тоо 0 Saves 0  Утас -- Reach 1,019 Харилцаа 5 Link clicks 1 Утас 41% 59% Харилцаа 5 Хариу үлдэх 0 Сэтгэгдэл 0 Хуваалцсан тоо 0 Saves 0

				Instagram post details: - Account: Авлигатай Тэмцэх Газар (@NOcorruptionMGL) - Post Type: Reel - Engagement: 43 Likes, 28 Reels, 3 Comments - Watch time: 1m 48s, Average watch time: 5s - Audience retention: 7.4% (Followers vs. non-followers) Instagram post details: - Account: АВЛИГАД БҮҮ АВТ - Post Type: Reel - Engagement: 911 Likes, 577 Reels, 15 Comments - Link clicks: -- - Audience retention: 22% (Followers vs. non-followers) - Hashtags: #ХЭНЧ, #ЮУЧ, #ГЭЖХЭЛСЭН, #АВЛИГАД, #БҮҮАВТ, #АВЛИГЫГМЭДЭЭЛЭХ, #УТАС110
--	--	--	--	---

* ГССҮТөвийн яаралтай тусламжийн тасаг, Амбулаторийн болон Хэвтүүлэн эмчлэх тасгуудад байршуулсан мэдээллийн 15 цахим дэлгэцээр түгээж байна.



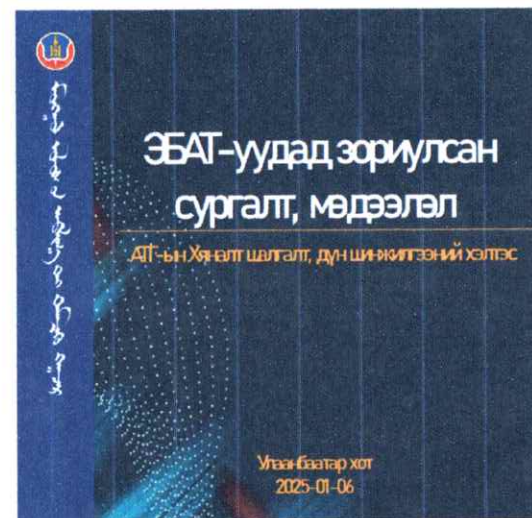
		* ГССҮТөвийн төв болон салбар эмнэлэг дээр Авлигын эсрэг ажиллагааг мэдээлэн сурталчлах “Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110” мэдээллийн самбар тус бүр ажиллуулж, улирал тутамд мэдээллийг шинэчлэн үйлчлүүлэгчдэд цаг үеийн мэдээллийг түгээж байна. Тус самбараар 2025 онд нийт 18 мэдээлэл хүргэсэн.	
1.2	Байгууллагын үйл ажиллагааны онцлогт тохируулан иргэд, олон нийтэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх нээлттэй хаалганы өдөрлөг, арга хэмжээг зохион байгуулах	Өдөрлөгийн үр дүн, оролцогчдын тоо – 81 ажилтан хамрагдсан. Авлигын эсрэг олон улсын өдөр 12 дугаар сарын 9-нд тус төвийн хуулийн зөвлөх Б.Билгүүн Авлигын эсрэг хууль, НАНБХАСЗЗАСЗУС тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль бусад холбогдох хууль тогтоомжийн чиглэлээр сургалт зохион байгуулав.	

1.3 Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, түүний хэрэгжилтийн талаар эрүүл мэндийн байгууллагын холбогдох албан тушаалтнуудад сургалт зохион байгуулах

Сургалтын үр дүн, тайлан, сургалтад оролцогчдын тоо:
 - АТГ сургалтанд **46** албан тушаалтан
 - Ёс зүй харилцаа хандлагын сургалтанд **1360** ажилтан /давхардсан тоогоор/
 - Менежерийн сургалтанд **84** албан тушаалтан
 - Шинэ ажилтны сургалтанд **95** ажилтан
 тус тус хамрагдсан байна.

* УИХ-ын Хууль зүйн байнгын хорооны 2024 оны “Журам, маягт шинэчлэн батлах тухай” 05 дугаар тогтоолыг танилцуулах сургалтад ГССҮТөвийн ЭБАТ болон мэдүүлэг гаргагч **45** албан тушаалтан хамрагдсан.

АТГ-ын Хувийн ашиг сонирхлын мэдүүлэг болон хөрөнгө, орлогын мэдүүлгийн бүрдүүлэлтийн систем <https://mediuuleg.iaac.mn/> шинэчлэгдсэн бөгөөд 2025 оны ХАСХОМ-ийг шинэ системээр дамжуулан 2026.01.01-нээс эхлэн гаргуулахтай холбогдуулан 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдөр

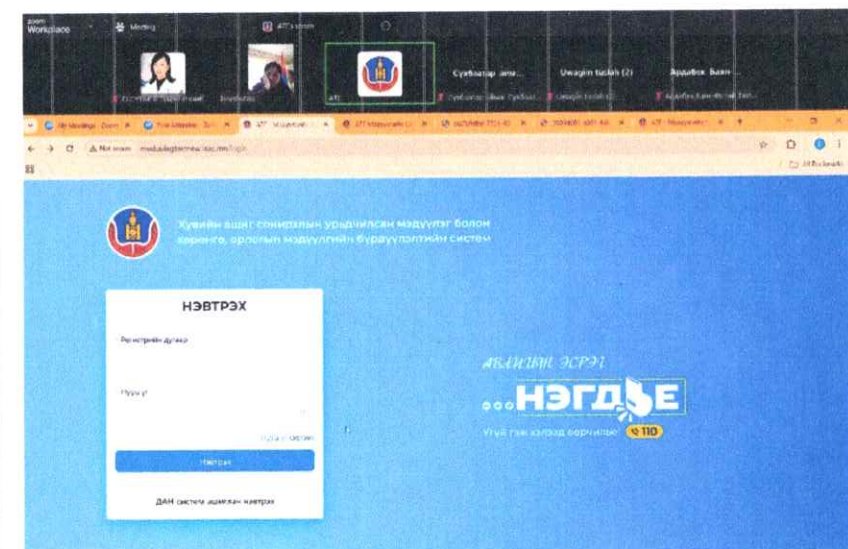


БАТЛАВ
 АЛБИ АГАА ТӨМӨРХ ГЭМЖ
 ХАНАГТ ЦАЛГАЛТ ОН ШИНЖЛЭГЧИЙН
 ХЭТЭСЭН ДАЛАХ ЭРХ ХӨСӨН ХӨСӨӨД

МЭДҮҮЛГИЙГ БҮРТГЭЖ, ХЯНАЖ, ХАДГАЛАХ ЭРХ БҮХИЙ
 АЛБАН ТУШААЛТНУУДЫН СУРГАЛТЫН ХӨТӨЛБӨР

Хууль 2025 оны 01 дүний сарын 06-ны өдөр 09:00-12:00
 Дорнод-Булган / АТГ-ын Хяналт шалгалт, дүн шинжилгээний хэлэс /
 Дорнод-Булган / Иргэд / Цэцэг тосгоор
 Сургалтын сурал
 1. Хууль 2025 оны 01 дүний сарын 06-ны өдөр 09:00-12:00
 2. Хууль 2025 оны 01 дүний сарын 06-ны өдөр 09:00-12:00

№	Сургалтын сурал	Хууль	Ажилтны бүтэц
1	УИХ-ын Хууль зүйн байнгын хорооны 2024 оны "Журам, маягт шинэчлэн батлах тухай" 05 дүний тогтоолыг танилцуулах	09:00-10:00	Б.Балсрэн-Амгалан, дараагийн хамрагчид
2	2024 оны Хууль зүйн байнгын хорооны 2024 оны "Журам, маягт шинэчлэн батлах тухай" 05 дүний тогтоолыг танилцуулах	10:00-11:00	Б.Балсрэн-Амгалан, дараагийн хамрагчид
3	Хууль зүйн байнгын хорооны 2024 оны "Журам, маягт шинэчлэн батлах тухай" 05 дүний тогтоолыг танилцуулах	11:00-12:00	Б.Балсрэн-Амгалан, дараагийн хамрагчид
4	Мэдүүлэг бүртгэх, хянах, хадгалах тухай бичиг баримт, тусгай зориулалт, мэдүүлэг гаргагчид танилцуулах	10:00-11:00	Б.Балсрэн-Амгалан, дараагийн хамрагчид
5	Мэдүүлэг бүртгэх, хянах, хадгалах тухай бичиг баримт, тусгай зориулалт, мэдүүлэг гаргагчид танилцуулах	11:00-12:00	Б.Балсрэн-Амгалан, дараагийн хамрагчид
6	Мэдүүлэг бүртгэх, хянах, хадгалах тухай бичиг баримт, тусгай зориулалт, мэдүүлэг гаргагчид танилцуулах	12:00-13:00	Б.Балсрэн-Амгалан, дараагийн хамрагчид



зохион байгуулсан сургалтад 1 ЭБАТ хамрагдсан.



* 2025 онд ажилчдын ёс зүй, харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх зорилгоор 18 удаагийн сургалт хийж, үүнд давхардсан тоогоор 1360 ажилтан албан хаагч хамрагдсан. Үүнээс:

- Ёс зүйн шинэ ойлголт сэдвээр 4 удаа,
- Харилцаа хандлага сэдвээр 11 удаа,
- Бусад сургалтыг 3 удаа авсан байна.



Мөн шинээр ажилд орсон нийт 95 ажилтанд тухай бүр Эрүүл Мэндийн Сайдын 2019 оны 09 дүгээр сарын 04-ний өдрийн А/406 тушаалаар шинэчлэн батлагдсан “Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм”, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2019 оны 3 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм”-ийг танилцуулж ажилласан байна.



Гэмтэл согог судлалын үндэсний төв дунд шатны менежерүүд (дэд захирал, тасгийн эрхлэгч, албадын дарга, ахлах сувилагч, менежер, мэргэжилтэн)-эд зориулсан байгууллагын соёл, удирдлагын манлайлал, төрийн албан хаагчийн ёс зүй болон тайлан төлөвлөгөө, мэргэжил арга зүйн чиглэлээр мэргэшүүлэх сургалт 2025 оны 10 сард зохион байгуулж, 84 албан тушаалтан хамрагдсан.

Уг сургалтад удирдлагын академийн багш, доктор (Ph.D), дэд профессор Ж.Алтайбаатар “Ёс зүйн хэм хэмжээний хэрэгжилт ба ёс зүй төвтэй байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх нь” сэдвээр, Хүний нөөцийн удирдлагын тэнхимийн эрхлэгч, доктор (Ph.D), дэд профессор М.Баянмөнх байгууллагын соёл сэдвээр сургалт хийсэн ба эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээг сахих, зөрөг хандлагатай бүтээлч ажилтнуудын хүрээллийг тэлэх, тэднийг соён гэгээрүүлэх, ёс зүйн алдаа дутагдал гаргахаас сэргийлэх, харилцаа хандлагын талаарх мэдлэг, ур чадварыг нь дээшлүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагааны тухай мэдээлэл хүргэлээ.



2.	Ил тод байдлыг сайжруулах, хүнд суртал, чирэгдлийг бууруулах, олон нийтийн хяналтыг хэрэгжүүлэх	2.1 “Төрийн байгууллага, албан тушаалтны үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг хэрэгжүүлэх журам”-ыг хэрэгжүүлэх	Журмын хэрэгжилтийн үнэлж, хэрэгжилтийг сайжруулахаар авсан арга хэмжээний дүн – 164 ажилтан хамрагдсан. * Эмнэлгийн хэмжээнд Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийг биелүүлж иргэдийн бичгээр болон цахимаар ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, хүсэлтийг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэн хариуг хүргүүлж журмын хэрэгжилтийг сайжруулан ажиллаж байна. * Журмын 2.1.3 дахь заалтын дагуу Гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн хэрэгжилтийг биелүүлж Баянгол дүүргийн цагдаагийн 2 дугаар хэлтэстэй хамтран сувилагч, туслах сувилагч нийт 122, албадуудын нийт 42 мэргэжилтнийг хамруулан “Гэмт хэрэг, авлига ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх” мөн “Цахим залилангаас сэргийлэх” гэсэн сэдвүүдээр сургалт зохион байгуулсан. * ГССҮТөвд Төрийн байгууллага, албан тушаалтны үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг хэрэгжүүлэх орон тооны бус ажилтны сонгон шалгаруулалт зарлаж, зарыг байгууллагын вэб хуудсанд байршуулсан.
----	---	---	--



2.2 Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаанд эрүүл мэндийн салбарын нийгэмлэг, холбоо, төрийн бус байгууллагуудыг үйл ажиллагааг нэмэгдүүлэх

Хамтран ажилласан мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, төрийн бус байгууллагын тоо – 3

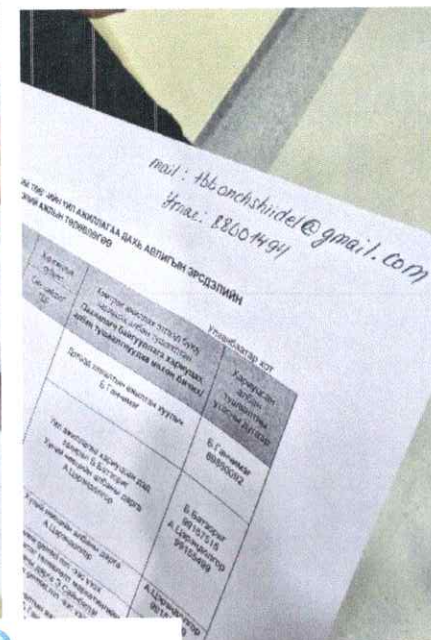
“Онч шийдэл” ТББ

2025 оны 2-р улиралд “Онч шийдэл” ТББбайгууллагатай хамтран ГССҮТөвд Авлигын эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн.

Мөн үнэлгээний хороонд 2 ТББ-ын төлөөллийг хөндлөнгийн оролцогчоор сонгон ажиллуулж байна.

“Ногоон соёл иргэншил хөгжил” ТББ гишүүн Г.Төмөрмөнх

“Тактижент” ТББ тэргүүн Ц.Дарханбат нар тус төвийн үнэлгээний хорооны хөндлөнгийн оролцогчоор ажиллаж байна.



2.3 Төсвийн хөрөнгөөр санхүүжүүлэх хөрөнгө оруулалтын төсөл, арга хэмжээний төлөвлөлт, хэрэгжилтийн талаарх мэдээллийн нээлттэй, ил тод байдлыг нэмэгдүүлж, иргэн, иргэний нийгмийн байгууллагын оролцоог хангах

Ил тод нээлттэй мэдээлсэн мэдээллийн тоо

Санхүү бүртгэлийн алба нь байгууллагын худалдан авах үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 32,5 тэрбум төгрөгний 43 ажил үйлчилгээнд худалдан авах үйл ажиллагаа зарлахаар тусгасан ба төлөвлөгөөг шилэн дансны нэгдсэн вэб сайт, tender.gov.mn сайт, байгууллагын мэдээллийн сайтад тухай бүр мэдээлсэн.

2025 онд Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан 28 тендер зарлагдсан. Тендер шалгаруулалтын үр дүн, гэрээний мэдээллийг төлөвлөгөөг шилэн дансны нэгдсэн вэб сайт, tender.gov.mn сайт, байгууллагын мэдээллийн сайтад тухай бүр нь мэдээлсэн. Үнэлгээний хороонд 2 ТББ-ын төлөөлөл-хөндлөнгийн гишүүн сонгон ажиллуулж байна.

Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөө

Батлага, ГССУТ-ийн нэмэлт

ГССУТ-ийн 2025 оны худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөө

2025.05.12

Тендер шалгаруулалтын код	Худалдан авах бараа, үйлчилгээний санхүүжилтийн эх үүсвэр, нэр, төрөл, тоо хэмжээ, хүчин чадлыг	Төрөл (барил, үйлчилгээний үйлчилгээ)	Нийт төсөвт өртөг (мян тг)	Туслах онд санхүүжилт (мян тг)	Тендер шалгаруулалтын арга	Тайлбар
1	2	3	4	5	6	7
17ГССУТ020250102023	Эм, эмсэлгийн хэрэгсэл, лабораторийн ургамал, цэвэрлэх бүтээгдэхүүн худалдан авах	Барил	10,135,200,000	10,135,200,000	НТБ	
21ГССУТ020250102024	Улаа, аялал, хэрэгсэл, өмчлөлт, протект бусад хэрэгсэл худалдан авах	Барил	11,500,000,000	11,500,000,000	НТБ	
21ГССУТ020250102025	Хөдөлгөөн, хөдөлгөөн, хөдөлгөөн худалдан авах	Барил	200,000,000	200,000,000	НТБ	
41ГССУТ020250102026	Ажиллагаа, хэрэгсэл, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	75,000,000	75,000,000	НТБ	
51ГССУТ020250102027	Хүнсний материал худалдан авах	Барил	1,200,000,000	1,200,000,000	НТБ	
41ГССУТ020250102028	Бичиг хэрэгсэл, материал, Улаа худалдан авах	Барил	115,000,000	115,000,000	НТБ	
71ГССУТ020250102029	Цахилгаан, хэрэгсэл, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	400,000,000	400,000,000	НТБ	
81ГССУТ020250102030	Ажиллагаа, материал худалдан авах	Барил	170,000,000	170,000,000	НТБ	
91ГССУТ020250102031	Цахилгаан худалдан авах	Барил	125,100,000	125,100,000	НТБ	
101ГССУТ020250102032	Сүлжээ, хэрэгсэл, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	200,000,000	200,000,000	НТБ	
111ГССУТ020250102033	Мэдээлэл, технологийн хэрэгсэл худалдан авах	Барил	125,100,000	125,100,000	НТБ	
121ГССУТ020250102034	Эмчилгээний хэрэгсэл, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	1,381,400,000	1,381,400,000	НТБ	
131ГССУТ020250102035	Эмчилгээний хэрэгсэл, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	331,500,000	331,500,000	НТБ	
141ГССУТ020250102036	Мяг хэрэгсэл худалдан авах	Барил	300,000,000	300,000,000	НТБ	
151ГССУТ020250102037	Хүнсний материал худалдан авах	Барил	95,800,000	95,800,000	НТБ	
161ГССУТ020250102038	Цахилгаан, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	85,000,000	85,000,000	НТБ	
171ГССУТ020250102039	Салбарын материал худалдан авах	Барил	75,000,000	75,000,000	НТБ	
181ГССУТ020250102040	Хөдөлгөөн, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	180,000,000	180,000,000	НТБ	
191ГССУТ020250102041	Хөдөлгөөн, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	2,238,000,000	2,238,000,000	НТБ	
201ГССУТ020250102042	Хөдөлгөөн, хэрэгсэл худалдан авах	Барил	80,000,000	80,000,000	НТБ	

Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөө

Мэдээллийн систем

2025

2024.12.11

Мэдээллийн систем

2025

2025.01.10

Мэдээллийн систем

Мэдээллийн систем

Мэдээллийн систем

Мэдээллийн систем

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

2025

Хүний нөөцийн алба сул орон тооны зарыг цахим хуудсанд байрлуулах, олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлах зэргээр нээлттэй түгээж байна.

ГССҮТөвд шаардлагатай орон тооны зарыг ГССҮТ-ийн мэдээллийн цахим хуудсанд 2025 оны 11 сарын байдлаар онд нийтдээ 155 /давхардсан тоо/ удаа 35 ажлын байрны нээлттэй болон дотоод сонгон шалгаруулалт зарлаж, www.gemtel.mn, “Гэмтэл согог судлалын үндэсний төв” www.facebook, zangia.mn ажлын байрны нэгдсэн хуудсанд тус тус байршуулж, нийт 29 ажлын байранд 121 эмч, эмнэлгийн ажилтныг сонгон шалгаруулж шаардлагатай албан тушаалд томилон ажиллаж байна.

ШИНИЙГ САНААЧЛАГЧ, МАНЛАЙЛАГЧ, ЗӨЧ ХҮҮТЭЙ, ЧАДВАРЛАГ ХАМТ ОЛОН ТАНЫГ УРЬЖ БАЙНА.



- ЭРСДЛИЙН МЕНЕЖЕР
- НИЙГМИЙН АНИЛТАН /төр ажлын байр/
- ГЕМОДИАЛИЗИЙН ТЕХНИЧ
- ЛАБОРАТОРИЙН ТЕХНИЧ

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АЛБА
Холбоо барих утас: 77115333 (1), 95506089
Email: hr@gemtel.mn, HR@gemtel.mn

БҮГДЭУЛСЫН МАТЕРИАЛ
• Төрийн албан хаагчийн амжилт
• Зөв хамгаалалтын үнэмлэх
• Өргөтгөлийн үнэмлэх
• Дипломны үнэмлэх
• Урьдчилсан үнэмлэх
• Сонгон шалгаруулалтад оролцох зориулалттай

МАТЕРИАЛ ХҮЛЭЭН АВАХ
ХУГАЦАА
2025-12-15

СУВИЛАГЧ ТАНЫГ УРЬЖ БАЙНА



1.6-1.7 сая
ҮНДСЭН ЦАЛИН

ӨСӨН ДЭВШИХ
БОЛОМЖ

- 60%
ҮР ДҮНГИЙН УРМАДЛУУЛТ
/догоор үнэмлэх/
- 10%-25%
ҮР ЧАДВАРЫН НӨӨГӨГДӨЛ
- 10%
КАРДИОГРАФИЙН НӨӨГӨГДӨЛ
/догоор үнэмлэх/
- 1.5 дахин
ДЭЛГҮ ЦАЛИН НӨӨГӨГДӨЛ
/догоор үнэмлэх/
- 1%-25%
ТОРЖИМ АЛБАНД АЖИЛЛАХ
ХУГАЦААНЫ ХЭМЖЭГДӨЛ
- 100000
ХӨӨД, УНАА
/догоор үнэмлэх/

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АЛБА | 77115333 (1), 95506089 | hr@gemtel.mn

www.gemtel.mn

ХИРГИЙН ХӨӨД / АЖЛАХЫН УЛААН ТҮҮГИЙН ОДОНТ Н.ДАШИЙН НЭЭРМЭЖИТ / ГЭМТЭЛ СОГОГ СУДЛАЛЫН ҮНДСЭНИЙ ТӨВ

Бэлтгэж / Хөгжүүлж / Тасарч / Хөгжүүлж / Бэлтгэж / Хөгжүүлж / Бэлтгэж / Хөгжүүлж / Бэлтгэж / Хөгжүүлж

НЭЭЛТТЭЙ АЖЛЫН ЗАР

Утас	Хүр	Дугаар	Бэлтгэж / Хөгжүүлж	Бэлтгэж / Хөгжүүлж
77115333	Хүр	77115333	Бэлтгэж / Хөгжүүлж	Бэлтгэж / Хөгжүүлж
95506089	Хүр	95506089	Бэлтгэж / Хөгжүүлж	Бэлтгэж / Хөгжүүлж
77115333	Хүр	77115333	Бэлтгэж / Хөгжүүлж	Бэлтгэж / Хөгжүүлж

2.4 Эрүүл
мэндийн
салбарт эрүүл
мэндийн
тусламж,
үйлчилгээний
чанар
хүртээмжийг
нэмэгдүүлэх,
иргэдэд үзүүлэх
үйлчилгээний
хүнд суртал,
ойлгомжгүй
байдлыг
арилгах
зорилгоор
цахим
үйлчилгээг
шинээр
нэвтрүүлэх

Цахим шилжүүлсэн
үйлчилгээний тоо - 3

ГССҮТөв болон Салбар эмнэлэг нь амбулатори, хүлээн авах яаралтай тусламжийн тасгийн эмч нарын хуваарь мөн сар бүрийн ахлах туслах жижүүр эмч нарын хувиар гарган ЭХДэд захирлаар баталгаажуулсан хуваарийг **E-Health** цахим програмд оруулж цахим системд сар бүр тохируулан ажиллаж байна. Тус төвийн цахим хуудас болон веб сайтаар төвийн хэмжээнд ажиллах цагийн хуваарь болон эмч эмнэлгийн ажилчдын мэдээллийн нээлттэй ил тод байршуулан ажиллаж байна.

Амбулаторийн тасагт нарийн
мэргэжлийн эмчийн үзлэгийн
цагийг:

- Цаг захиалгын нэгдсэн дуудлага 1800-0119
- Төрийн үйлчилгээний нэгдсэн систем e-mongolia үйлчилгээний зохицуулалт хийж цагийг олгож байна.
- OneCall системээр үйлчлүүлэгчээс үзлэгийн цагтаа ирэх, цаг цуцлах асуумж аван ажиллаж байна

Төвийн хэмжээнд 2025 онд

[illegible]

1. Таблицы составлены на основании годовых отчетов за 2023 год
05.12.2023. Изменен 09.02.2024. А/75. При составлении 2 декабря 2023 года.

Батлаа. Эмчилгээ хариуцсан дэд захирал

F. Luchini

[illegible]

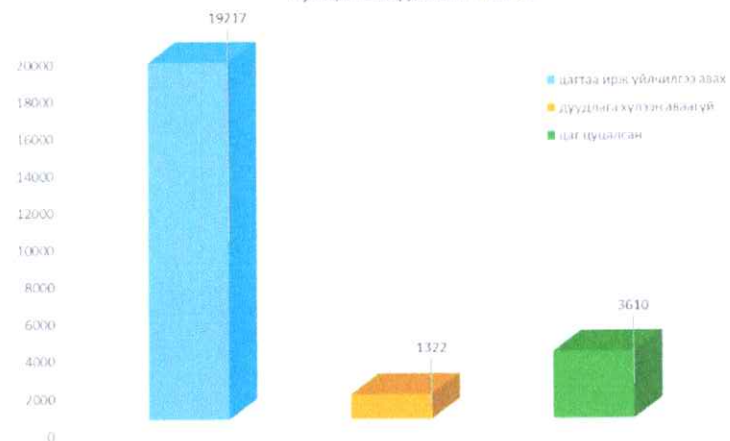
№	Эмч нарын нэр	Давд	Масжар	Пхэгээ	Пүрэв	Баасан
Гар сэрүүний мэс заслын I үзлэг						
1	Ц.Булган	ҮН1129	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
Гар сэрүүний мэс заслын II үзлэг						
1	Д.Дамсаяагэрэл	ҮН1127	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
2	М.Могоодбалр	ҮН1131	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
Толгойн мэс заслын үзлэг						
1	Д.Дамсаяа	ҮН1126	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
2	Д.Дамсаяагэрэл	ҮН1134	08.30-12.30	08.30-12.30	08.30-12.30	08.30-12.30
3	П.Минэ-Амарын	ҮН1134	08.30-12.30	08.30-12.30	08.30-12.30	08.30-12.30
4	Б.Сарантүвшин	ҮН1134	08.30-12.30	08.30-12.30	08.30-12.30	08.30-12.30
Хамсгар гэмтлийн мэс заслын үзлэг						
1	Ж.Могоодбал	ҮН1128	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
Нүүрхний мэс заслын үзлэг						
1	Т.Орхонбаяр	ҮН1127	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
Хуурайн мэс заслын I үзлэг						
1	Х.Тогтоол	ҮН1133	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
Хуурайн мэс заслын II үзлэг						
2	О.Орхонбаяр	ҮН1138	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
Насанд хурагдлын мэс заслын I үзлэг						
1	Г.Пунцагбалр	ҮН1127	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00	08.30-17.00
Насанд хурагдлын мэс заслын II үзлэг I, III, дотор конгит ?						
1	Т.Орхонбаяр	ҮН1128	08.30-17.00			
2	Р.Сарантүвшин	ҮН1129	08.30-17.00			
3	Р.Сарантүвшин	ҮН1128		08.30-17.00		
4	Д.Дамсаяа	ҮН1128			08.30-17.00	

* цаг цуцалсан-3610 байна.

Дээрхи гүйцэтгэлийн үр дүнд амбулаторийн тасгаар ирж үйлчлүүлэх 3610 иргэнд нөхөж цаг өгч амбулаторийн тусламж үйлчилгээний хүлээгдлийг бууруулж ажилласан байна.

OneCall															
City	Company	Contact Name	City/State/Zip	Phone	Fax	E-mail	Website	Phone	Fax	E-mail	Website	Phone	Fax	E-mail	Website
	City of Chicago	John P. Daley	Chicago, IL 60601	312.743.1000	312.743.1000	john.p.daley@cityofchicago.org	www.cityofchicago.org	312.743.1000	312.743.1000	john.p.daley@cityofchicago.org	www.cityofchicago.org	312.743.1000	312.743.1000	john.p.daley@cityofchicago.org	www.cityofchicago.org
	City of Dallas	Tommy Williams	Dallas, TX 75201	214.671.1000	214.671.1000	tommy.williams@cityofdallas.org	www.cityofdallas.org	214.671.1000	214.671.1000	tommy.williams@cityofdallas.org	www.cityofdallas.org	214.671.1000	214.671.1000	tommy.williams@cityofdallas.org	www.cityofdallas.org
	City of Denver	Michael Hancock	Denver, CO 80202	303.733.1000	303.733.1000	michael.hancock@cityofdenver.org	www.cityofdenver.org	303.733.1000	303.733.1000	michael.hancock@cityofdenver.org	www.cityofdenver.org	303.733.1000	303.733.1000	michael.hancock@cityofdenver.org	www.cityofdenver.org
	City of Houston	Annise P. Burdick	Houston, TX 77002	281.555.1000	281.555.1000	annise.burdick@cityofhouston.org	www.cityofhouston.org	281.555.1000	281.555.1000	annise.burdick@cityofhouston.org	www.cityofhouston.org	281.555.1000	281.555.1000	annise.burdick@cityofhouston.org	www.cityofhouston.org
	City of Los Angeles	Eric Garcetti	Los Angeles, CA 90012	213.473.1000	213.473.1000	eric.garcetti@cityoflosangeles.org	www.cityoflosangeles.org	213.473.1000	213.473.1000	eric.garcetti@cityoflosangeles.org	www.cityoflosangeles.org	213.473.1000	213.473.1000	eric.garcetti@cityoflosangeles.org	www.cityoflosangeles.org
	City of Miami	Francis X. Suarez	Miami, FL 33130	305.375.1000	305.375.1000	francis.suarez@cityofmiami.org	www.cityofmiami.org	305.375.1000	305.375.1000	francis.suarez@cityofmiami.org	www.cityofmiami.org	305.375.1000	305.375.1000	francis.suarez@cityofmiami.org	www.cityofmiami.org
	City of New York	Bill de Blasio	New York, NY 10007	212.312.1000	212.312.1000	bill.deblasio@cityofnewyork.org	www.cityofnewyork.org	212.312.1000	212.312.1000	bill.deblasio@cityofnewyork.org	www.cityofnewyork.org	212.312.1000	212.312.1000	bill.deblasio@cityofnewyork.org	www.cityofnewyork.org
	City of Philadelphia	Barack F. Ross	Philadelphia, PA 19107	215.686.1000	215.686.1000	barack.ross@cityofphiladelphia.org	www.cityofphiladelphia.org	215.686.1000	215.686.1000	barack.ross@cityofphiladelphia.org	www.cityofphiladelphia.org	215.686.1000	215.686.1000	barack.ross@cityofphiladelphia.org	www.cityofphiladelphia.org
	City of San Francisco	Ed Lee	San Francisco, CA 94102	415.376.1000	415.376.1000	ed.lee@cityofsanfrancisco.org	www.cityofsanfrancisco.org	415.376.1000	415.376.1000	ed.lee@cityofsanfrancisco.org	www.cityofsanfrancisco.org	415.376.1000	415.376.1000	ed.lee@cityofsanfrancisco.org	www.cityofsanfrancisco.org
	City of Seattle	Micki McGee	Seattle, WA 98101	206.461.1000	206.461.1000	micki.mcgee@cityofseattle.org	www.cityofseattle.org	206.461.1000	206.461.1000	micki.mcgee@cityofseattle.org	www.cityofseattle.org	206.461.1000	206.461.1000	micki.mcgee@cityofseattle.org	www.cityofseattle.org
	City of Washington	Muriel Bowser	Washington, DC 20001	202.724.1000	202.724.1000	muriel.bowser@cityofwashington.org	www.cityofwashington.org	202.724.1000	202.724.1000	muriel.bowser@cityofwashington.org	www.cityofwashington.org	202.724.1000	202.724.1000	muriel.bowser@cityofwashington.org	www.cityofwashington.org

2025 оны 1 сарын 1-ны өдрөөс 2025 оны 11 сарын 7-ны өдөр хүртэлх
хугацааны дуудлагын тайлан



3.	Авлига, ашиг сонирхлын зөрчил үүсэх шалтгаан, нөхцөлийг арилгуулах арга хэмжээ авах	3.1 Авлига, ашиг сонирхлын зөрчил үүсэхгүй байхад байгууллагын удирдлагын баг тасралтгүй хяналт тавих, зөрчил үүссэн нөхцөл байдал яаралтай арга хэмжээ авч ажиллах	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, үр дүн - 3 ГССҮТөвд дотоод хяналтын ажилтан, хуульч ажиллаж байгаа бөгөөд ашиг сонирхлын зөрчил үүсэхээс сэргийлэх хяналт тавьж, зөрчил үүссэн тохиолдолд арга хэмжээ авч ажиллаж байна. 2025 онд үйлчлүүлэгчээс төлбөртэй тусламж үйлчилгээний жагсаалтад ороогүй тусламж үйлчилгээг төлбөртэй үзүүлсэн 1 их эмч, 1 сувилагч, 1 рентген техникчид цалин бууруулах сахилгын шийтгэл ноогдуулсан байна.	 АВЛИГ, АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ ҮҮСЭХ ШАЛТГААН, НӨХЦӨЛИЙГ АРИЛГУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭ АВАХ ГССҮТӨВД ДОТООД ХЯНАЛТЫН АЖИЛТАН, ХУУЛЬЧ АЖИЛЛАЖ БАЙГАА БӨГӨӨД АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ ҮҮСЭХЭЭС СЭРГИЙЛЭХ ХЯНАЛТ ТАВЬЖ, ЗӨРЧИЛ ҮҮССЭН ТОХИОЛДОЛД АРГА ХЭМЖЭЭ АВЧ АЖИЛЛАЖ БАЙНА. 2025 ОНД ҮЙЛЧЛҮҮЛЭГЧЭЭС ТӨЛБӨРТЭЙ ТУСЛАМЖ ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЖАГСААЛТАД ОРООГҮЙ ТУСЛАМЖ ҮЙЛЧИЛГЭЭГ ТӨЛБӨРТЭЙ ҮЗҮҮЛСЭН 1 ИХ ЭМЧ, 1 СУВИЛАГЧ, 1 РЕНТГЕН ТЕХНИКЧИД ЦАЛИН БУУРУУЛАХ САХИЛГЫН ШИЙТГЭЛ НООГДУУЛСАН БАЙНА.  АВЛИГ, АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ ҮҮСЭХ ШАЛТГААН, НӨХЦӨЛИЙГ АРИЛГУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭ АВАХ ГССҮТӨВД ДОТООД ХЯНАЛТЫН АЖИЛТАН, ХУУЛЬЧ АЖИЛЛАЖ БАЙГАА БӨГӨӨД АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ ҮҮСЭХЭЭС СЭРГИЙЛЭХ ХЯНАЛТ ТАВЬЖ, ЗӨРЧИЛ ҮҮССЭН ТОХИОЛДОЛД АРГА ХЭМЖЭЭ АВЧ АЖИЛЛАЖ БАЙНА. 2025 ОНД ҮЙЛЧЛҮҮЛЭГЧЭЭС ТӨЛБӨРТЭЙ ТУСЛАМЖ ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЖАГСААЛТАД ОРООГҮЙ ТУСЛАМЖ ҮЙЛЧИЛГЭЭГ ТӨЛБӨРТЭЙ ҮЗҮҮЛСЭН 1 ИХ ЭМЧ, 1 СУВИЛАГЧ, 1 РЕНТГЕН ТЕХНИКЧИД ЦАЛИН БУУРУУЛАХ САХИЛГЫН ШИЙТГЭЛ НООГДУУЛСАН БАЙНА.  АВЛИГ, АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ ҮҮСЭХ ШАЛТГААН, НӨХЦӨЛИЙГ АРИЛГУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭ АВАХ ГССҮТӨВД ДОТООД ХЯНАЛТЫН АЖИЛТАН, ХУУЛЬЧ АЖИЛЛАЖ БАЙГАА БӨГӨӨД АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ ҮҮСЭХЭЭС СЭРГИЙЛЭХ ХЯНАЛТ ТАВЬЖ, ЗӨРЧИЛ ҮҮССЭН ТОХИОЛДОЛД АРГА ХЭМЖЭЭ АВЧ АЖИЛЛАЖ БАЙНА. 2025 ОНД ҮЙЛЧЛҮҮЛЭГЧЭЭС ТӨЛБӨРТЭЙ ТУСЛАМЖ ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЖАГСААЛТАД ОРООГҮЙ ТУСЛАМЖ ҮЙЛЧИЛГЭЭГ ТӨЛБӨРТЭЙ ҮЗҮҮЛСЭН 1 ИХ ЭМЧ, 1 СУВИЛАГЧ, 1 РЕНТГЕН ТЕХНИКЧИД ЦАЛИН БУУРУУЛАХ САХИЛГЫН ШИЙТГЭЛ НООГДУУЛСАН БАЙНА.
----	---	--	---	--

	3.2 Салбарын хэмжээнд гарч буй өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлтийг нэгтгэн гомдлыг шалтгаан нөхцөлийг тодорхойлох	Салбарын өргөдөл гомдлын нэгдсэн тайлан, дүн шинжилгээ * 2025 оны 11 сар хүртэл нийт 78 өргөдөл, гомдол бүртгэгдсэнээс: - 1-11 төвөөр 51 /65,3%/, - Бичгээр 25 /32%/, - Албан бичгээр 1 /1,2%/, - Цахимаар 1 /1,2%/ тус тус бүртгэгдсэн байна. * 2025 оны 11 сарын байдлаар өргөдөл, гомдлыг сараар нь ангилж үзэхэд XI сард хамгийн их байна. * 2025 оны 11 сарын байдлаар өргөдөл, гомдлын утгын 15 буюу /19.5%/-г харилцаа хандлага, ёс зүйтэй холбоотой өргөдөл, гомдол, 13 буюу 16.6%-г эмчилгээ, үйлчилгээний тайлбар хангалтгүй хийснээр иргэн буруу ойлголттой гомдол гаргах өргөдөл, гомдлын утга илүү тоон үзүүлэлттэй эзэлж байна * Тасаг албаар нь ангилж үзэхэд Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээтэй холбоотой өргөдөл гомдол нийт өргөдлийн /тасаг, эмч, ажилтан дурдаагүй болон хувь ажилтан, тасаг руу чиглэсэн биш эмнэлгийн үйл ажиллагаатай холбоотой ирсэн өргөдөл гомдлын утгууд 43,5%-г эзэлж байна тасгаас яаралтай тусламжийн тасаг 20,5%-г эзэлж байна.	Гэмтэл согог судлалын үндэсний төв 2025 ОНЫ 01-11 САР ХҮРТЭЛХ ИРГЭД, ҮЙЛЧЛҮҮЛЭГЧДЭЭС ИРҮҮЛСЭН ӨРГӨДӨЛ, ГОМДОЛ, САНАЛ, ХҮСЭЛТИЙН ТАЙЛАН
--	---	---	--

САЙЖРУУЛАЛТ:

* Харилцаа хандлагын өргөдөл, гомдол их байгаагаар холбоотойгоор Ёс зүйн салбар хорооноос 6 удаагийн ёс зүйн сургалтыг нийт эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэнд хийсэн байна.

* Амбулаторийн эмчийн хүлээгдлийг бууруулах зорилгоор Амбулаторийн тасагт ажиллаж байгаа эмчийн цагт хяналт тавьснаар хүлээгдлийг бууруулсан.

* 2025 оны 6 дугаар сарыг хүртэл MRI аппарат засвартай байсан бөгөөд MRI аппаратыг Эрүүл мэндийн яамны санхүүжилтээр шинээр суурьлуулан ажиллаж байна.

* Эмч үйлчлүүлэгчийн эмнэлгийн хуудсыг илгээгээгүй 2 тохиолдолд тухайн үйлчлүүлэгчийн байгууллагаас ирүүлсэн албан бичгийн дагуу мөнгөн дүнг эмчээр төлүүлж үйлчлүүлэгчийг хохиролгүй болгосон. Цаашид давтан гарахаас сэргийлж, нийт эмч нарт сургалт мэдээлэл хийж байна.

2025 ОНЫ 11 САР ХҮРТЭЛ ӨРГӨДӨЛ, ГОМДОЛ

№	Төрөл	2025 оны 11 сар хүртэл	
		Тоо	Хувь
1	Харилцаа хандлага, ёс зүйтэй холбоотой	15	19,2%
2	Үйлчлүүлэгчийн ёс зүй, буруу ойлголт	8	10,2%
3	Эмчилгээ, үйлчилгээний тайлбар хангалтгүй хийснээр иргэн буруу ойлголттой гомдол гаргах	13	16,6%
4	Амбулаторийн хүлээгдэлтэй холбоотой	8	10,2%
5	MRI, КТГ аппаратны эвдрэлтэй холбоотой	5	6,4%
6	Цаг авах, бүртгэлтэй холбоотой. E mongolia, 1800-0119	4	5,1%
7	Эм тарианы буцаан олголт, албан бус төлбөртэй холбоотой	3	3,8%
8	Авто зогсоолтой холбоотой	2	2,5%
9	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний зохион байгуулалт, тохижилттой холбоотой. Төлбөртэй өрөөний тохижилт, Эрчимтийн сахиурын өрөөний ОО-н цэвэрлэгээ хангалтгүй, эм тарианы хангалтын нэмэгдүүлэх	0	0.0
10	Лавлах утас утсаа авахгүй байна	0	0.0
11	Магадлагаатай холбоотой	4	5,1%
12	Оношилгоо, эмчилгээний чанаргүй тусламж үйлчилгээ	9	11,5%
13	Мэс заслын оочир дараалалтай холбоотой	4	5,1%
14	Битүүмжтэй холбоотой	1	1,2%
15	Цахим системийн тасалдалтай холбоотой	0	0.0
16	Камержуулалттай холбоотой	1	1,2%
17	Эм тарианы тасалдалтай холбоотой	1	1,2%
18	Бусад	0	0.0
Нийт		78	100.0%

4.	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл, санаачилга өрнүүлэх	4.1 Эрүүл мэндийн байгууллага бүр авлигын эсрэг төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлж,
----	---	---

4.1	Эрүүл мэндийн байгууллага бүр авлигын эсрэг төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлж, хагас, бүтэн жилээр тайлагнах
-----	--

Төлөвлөгөөний биелэлт, тайлан

Эрүүл мэндийн яамнаас 2025 оны 5 дугаар сард ирүүлсэн чиглэлийн дагуу 4 зорилтын хүрээнд 15 ажил төлөвлөж, 100% хэрэгжүүлсэн ба эхний хагас жилийн Авлига ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх ажлын тайланг 2025 оны 6-р сарын 20-ны 01/908 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн бол 2025 оны 12 сарын 08-ны өдөр бүтэн жилийн тайлан хүргүүлж байна.

[illegible]

CONFIDENTIAL - CYLINDRICAL
NITROCELLULOSE

2025 06 20 01/908

Тайлан хүргүүлэх тухай

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ЯАМНЫ ТӨРИЙН
ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН
ХҮҮЛИЙН ХЭЛТЭСТ

Гэмтэл согог судлалын үндэсний төв нь жил бүр Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулан хэрэгжүүлж байгаа ба 2025 оны эхний хагас жилд төлөвлөгөөний дагуу хийж, хэрэгжүүлсэн ажлын тайланг хургууд,тж байна.

Хавсралт 14 хуудастай

ХҮНДЭТГЭСЭН



Гэмтэлсогоог судлалын үндэсний төв
Захирал
Э.Галбадрах
2025.06.20 14:21

		4.2 Авлигатай тэмцэх, соён гэгээрүүлэх, эрсдэлийг бууруулах чиглэлээр байгууллагын удирдлага шинэ ажил санаачлан хэрэгжүүлж, сурталчлах	Хэрэгжүүлсэн шинэ санал, санаачилгын тоо, хэрэгжилтийн тайлан 2025 онд ГССҮТөвийн удирдлагын зүгээс 2024 оны 12 сарын 30-нд байгуулсан гэрээний дагуу “Онч шийдэл” ТББайгууллага ГССҮТөвд 2025 оны 4-6 сард “Авлигын эрсдэлийн үнэлгээ” хийсэн. Уг үнэлгээгээр ГССҮТөвийн авлигын эрсдэлийн түвшин “2” буюу “бага түвшний эрсдэлтэй” гэж үнэлэгдсэн. 2025 оны 7 сард Эрсдэлийн үнэлгээний дүнг ГССҮТөвийн удирдах болон захиргааны ажилтнууд, нийт эмч нарт танилцуулж, үнэлгээний дагуу хийх ажлын талаар зөвлөмж өгч, тайланг хүлээлгэн өгсөн. Авлигын эрсдэлийн үнэлгээний дүнд тулгуурлан өгсөн 10 чиглэлийн зөвлөмжийг холбогдох нэгж, албан тушаалтнууд хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	
--	--	--	---	--

			 МОНГОЛЫН УЛСЫН ХАМГААГАХ ШҮЛЭС САНГАА МОНГОЛЫН УЛСЫН ХАМГААГАХ ШҮЛЭС САНГАА МОНГОЛЫН УЛСЫН ХАМГААГАХ ШҮЛЭС САНГАА	ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГА ДАХЬ АВЛИГЫН ЭРСДЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ ДӨРӨВ. ДҮГНЭЛТ Төрийн байгууллага, албан тушаалтан хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, улс төрийн нам, бүлгийг авлигын эрсдэлээ урьдчилан сэргийлэх, олон нийтэд шударга ёсны үзэл санааг төлөвшүүлэх, ил тод, нээлттэй хариуцлагатай нийгмийг хөгжүүлэх зорилгоор Улсын Их Хурлаас Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг баталдаг билээ. Энэ хүрээнд ГССҮТ-ийн захиалгаар “Онч шийдэл” НҮТББ нь төрийн байгууллага дахь авлигын эрсдэлийн үнэлгээний аргачлалын дагуу тус газрын үйл ажиллагаанд авлига, ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэсэн, үүсгэж болзошгүй эрсдэлийг тодорхойлж, түүний шалтгаан нөхцөл, тохиолдох магадлал, үр дагаврыг тодорхойлов. ГССҮТ-ийн үйл ажиллагаанд авлига, ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэсэн, үүсгэж болзошгүй 10 эрсдэлийг үнэлж, холбогдох зөвлөмжийг хүргүүлсэн ба эрсдэлийг 1-5 онооны дунджаар тооцоолон эрсдэлийн түвшинг 1-2 буюу “бага”, 2.01-4 хүртэл буюу “дунд”, 4.01- түүнээс дээш “их” эрсдэлтэй гэсэн ангилалд харгалзуулан дүгнэв. ГССҮТ-ийн авлигын эрсдэлийн үнэлгээг чиг үүрэг бүтэц, орон тоо, төсөв санхүү, шийдвэр гаргах үйл явц, хариуцлага тооцох механизм, хүний нөөцийн улирлалаг зохион байгуулалт, ёс зүй шударга байдлын түвшин, авлигын эсрэг бодлогын харилцаанд дээр дурдсан эрсдэлүүд байна гэж үзэн тус бүрт нь харгалзах оноог өгч нийт оноог дундажлан эрсдэлийн түвшин 2 оноотой буюу “бага” түвшний эрсдэлтэй байна.
--	--	--	--	--

Эрх бүхий албан тушаалтан *Тогтог* **Тайлан бичиж, нэгтгэсэн:** Б.Түмэн-Өлзий

Санхүү бүртгэлийн албаны дарга *Ц.Энхбаяр* **Тайлан бичсэн:** Ц.Энхбаяр

Хүний нөөцийн албаны дарга *А.Цэрэндолгор* А.Цэрэндолгор

Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанар аюулгүй байдлын албаны дарга *Б.Бат-Оргил* Б.Бат-Оргил

Мэдээлэл технологийн албаны дарга *Э.Батдорж* Э.Батдорж

Ёс зүйн салбар хорооны дарга *О.Цэрэндорж* О.Цэрэндорж

Эдийн засаг төлөвлөлт маркетингийн албаны хэвлэлийн дизайнер *Б.Нарангэрэл* Б.Нарангэрэл

Тайлан хянасан: Э. Галбадрах

